Eixo Gestão e Economia

RORAIMA 2030

CONSTRUINDO O FUTURO

GOVERNO DE RORAIMA

PLANO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DO ESTADO DE RORAIMA 2020/2030
Eixo 1 – Gestão e Economia

Governador do Estado de Roraima
Antonio Denarium

Secretário de Estado de Comunicação
Weber Negreiros

Secretária Adjunta de Comunicação
Cyneida Menezes Correia

Equipe técnica
Allan Lobo
Hênua Patrícia Andrade
Leandro Freitas
Willian Roth

COORDENAÇÃO GERAL
Emerson Carlos Baú

REVISÃO
Emerson Carlos Baú e Diego Prandino Alves

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO
Marcos Borges

ANÚNCIOS
Secom/ GOVRR

Versão digital
www.portal.rr.gov.br

Antonio Denarium
Governador de Roraima

Em 2019 começamos a escrever uma nova história para o Estado de Roraima no sentido de estabelecer um novo paradigma, um novo conceito, e colocar Roraima como um excelente Estado para se viver e empreender.

Em 2020, lançamos o Plano Estratégico de Desenvolvimento do Estado, o Roraima 2030, com o objetivo de elevar o processo de realização de debates e construção de pensamentos sobre as políticas públicas para definir objetivos estruturantes, e construir um Estado melhor, por meio da ação estratégica e do aprendizado, resultantes do processo de Gestão Estratégica.

O Roraima 2030 estabelece, portanto, estratégias de desenvolvimento de longo prazo, que em sintonia com os atuais desafios socioambientais que a Amazônia possui, assegurem o racional aproveitamento dos recursos naturais ao incentivar e apoiar a produção sustentável em Roraima, promovendo a efetiva melhoria da qualidade de vida das pessoas.

Estruturado numa lógica que permitirá o melhor direcionamento dos esforços governamentais visando um ambiente mais saudável para as pessoas e propício aos negócios, o Roraima 2030 é uma vigorosa política de Estado que garante, a operacionalização da estratégia de desenvolvimento sustentável que se quer alcançar nos próximos anos. Os serviços são disponibilizados, para que a população tenha acesso aos seus bens sociais com padrões de qualidade superior e transformando Roraima em um estado empreendedor, inovador e sustentável, aproveitando suas riquezas em condições especiais para produção, trabalho e geração de emprego e renda.

Para isso, a execução do Roraima 2030 traz alternativas estratégicas para estabelecer condições para a tomada de decisão, análise de riscos, e execução dos planejamentos em um ambiente de Governança, de forma integrada e com base na moralidade que o ente público deve ter por meio do Compliance.

Este documento que você tem em mãos, o Eixo Gestão e Economia, compreende os planos e ações que já estão sendo desenvolvidos no âmbito das Secretarias e Instituições que fazem a administração pública do Estado para o alcance dos objetivos e metas previstos para 2030. Um documento norteador para servidores e empreendedores, que juntos fortalecem o alcance de um novo tempo para todos.

SUMÁRIO

06 **APRESENTAÇÃO**

13 O Eixo Gestão e Economia no Mapa Estratégico do RORAIMA 2030

15 A importância do Eixo Gestão e Economia

16 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) vinculados ao Eixo Gestão e Economia

17 Principais Indicadores e Metas do Eixo Gestão e Economia

20 **OBJETIVO 1 – MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO PÚBLICA**

20 **1.1 PLANO GESTÃO DO PLANEJAMENTO**

1.1.1 Programa de Desenvolvimento e Modernização da Gestão Publica

- Projeto de Sistematização e Padronização de Planejamento e Gestão
- Projeto de Modernização da Gestão de Convênios, das Transferências Voluntárias e dos Projetos

23 1.1.2 Programa de Desenvolvimento e Integração do Sistema Estadual de Informações Socioeconômicas

- Projeto de Implantação do Sistema de Informações e Monitoramento da Migração Internacional (SIM)
- Projeto de Implantação do Sistema de Informações Socioeconômicas Inteligentes (SIS)

25 **1.2 PLANO GESTÃO DE PESSOAS**

25 1.2.1 Programa de Gestão de Competências

- Projeto de Modernização do Sistema de RH
- Projeto de Formação Continuada e Acadêmica dos Servidores
- Projeto de Estímulo ao Aperfeiçoamento do Desempenho Funcional dos Servidores

28 1.2.2 Programa Qualidade de Vida do Servidor

- Projeto Cuidando do Servidor
- Projeto de Aprimoramento da Comunicação Social Interna

30 **1.3 PLANO GESTÃO DA ESTRUTURA FÍSICA E PATRIMONIAL**

30 1.3.1 Programa de Requalificação das Instalações e Ambientes de Trabalho

- Projeto de Estruturação e Adequação das Instalações e Equipamentos
- Projeto Cidade Administrativa
- Projeto de Reordenamento do Patrimônio Imobiliário do Estado

32 **1.4 PLANO DE DESBUROCRATIZAÇÃO ADMINISTRATIVA**

32 1.4.1 Programa de Desburocratização e Inovação Administrativa

- Projeto Roraima Mais Simples
- Projeto Transformação Digital

36 **OBJETIVO 2 – ATINGIR O EQUILÍBRIO E A SUSTENTABILIDADE FISCAL**

36 **2.1 PLANO GESTÃO TRIBUTÁRIA E FISCAL**

36 2.1.1 Programa Modernização da Arrecadação Fiscal e Tributária

• Projeto Melhoria no Processo de Tributação, Arrecadação e Fiscalização Fazendária

• Projeto Modernização das Ferramentas de Tributação, Arrecadação e Fiscalização

38 2.1.2 Programa Aperfeiçoamento da Gestão Financeira e Contábil

• Projeto Melhoria do processo de controle das despesas e acompanhamento das receitas

39 2.1.3 Programa de Justiça Fiscal

• Projeto de Difusão da Política Fiscal do Estado

• Projeto de Revisão das Normas Fiscais e Tributárias

40 **2.2 PLANO GESTÃO PREVIDENCIÁRIA**

40 2.2.1 Programa Modernização e sustentabilidade do sistema previdenciário estadual

• Projeto de Reformas previdenciárias

• Projeto Modernização do sistema de arrecadação previdenciária

41 2.2.2 Programa de Educação Previdenciária

• Projeto Difusão sobre a Previdência Social do Estado de Roraima

43 **OBJETIVO 3 – GOVERNANÇA**

43 **3.1 PLANO DE PARTICIPAÇÃO E TRANSPARÊNCIA**

44 3.1.1 Programa Gestão Transparente

• Projeto de Acesso à Informação

45 3.1.2 Programa de Participação da Sociedade

• Projeto de Gestão Participativa

46 **3.2 PLANO DE INTEGRIDADE E COMPLIANCE**

46 3.2.1 Programa de Ética e Conformidade Legal

• Projeto de Criação do Plano de Integridade e Compliance

47 3.2.2 Programa de Fortalecimento do Controle Interno

• Projeto de Reestruturação da Controladoria Geral do Estado

APRESENTAÇÃO

Composto por 7 grandes Eixos, o plano de desenvolvimento sustentável, Roraima 2030, foi concebido com a preocupação de evidenciar que as políticas públicas devem ser definidas de maneira harmônica e conter um caráter estratégico fundamental que evidencie o "compromisso fazer acontecer e comprovar que o Governo do Estado pode e deve ser eficiente, atualizado e comprometido com a eficiência gerencial e com o desenvolvimento econômico e social de Roraima".

Neste volume do Eixo de Gestão e Economia, essa eficiência gerencial está traduzindo os aspectos de uma gestão pública moderna, que sabe atuar com planejamento na formulação de estratégias que objetivam a execução de programas e projetos capazes de conduzir para um período de eficiência, eficácia administrativa e transformação plena da realidade local e das pessoas.

Ao mesmo tempo, permanentemente, deve-se rediscutir o papel do Estado e dos modelos de financiamento das políticas por ele patrocinadas, visto que o quadro fiscal ainda guarda tensões estruturais, além das conjunturais, como os impactos da pandemia que abalaram o mundo em 2020, ainda com prováveis desdobramentos econômicos.

Orientado para a execução de ações governamentais com metas factíveis, esse Plano também assegura mecanismos que garantam o seu aperfeiçoamento contínuo, através do monitoramento dos resultados e de um processo de avaliação realística dos impactos produzidos pelas ações que vierem a ser implantadas. Por isso mesmo, já na construção do plano foram estabelecimento indicadores de performance, selecionados em função da sua praticidade e possibilidade de mensuração sem perda da qualidade de informação.

O desafio é alcançar o êxito na busca de uma economia equilibrada e transparente, aprimorando a gestão administrativa e fiscal, a fim de oferecer um ambiente de negócios próspero, que estimule o empreendedorismo, disponibilizando serviços públicos de qualidade e combatendo a corrupção. Pretendemos tornar Roraima um "...excelente Estado para se viver" (Roraima 2030, Visão).

RORAIMA 2050

CONSTRUINDO O FUTURO

GOVERNANÇA PÚBLICA E COMPLIANCE

O Roraima 2030 tem por objetivo maximizar os benefícios das políticas públicas empreendedoras e inovadoras para a sociedade, buscando a efetividade da atuação governamental nos eixos de atuação estabelecidos no projeto visando ser um excelente Estado para se viver e empreender.

São vários os desafios para concretizar as politicas públicas em Roraima nas áreas de educação, saúde, infraestrutura, segurança, bem-estar como também promover o desenvolvimento de forma sustentável e trabalhar a gestão pública de modo eficiente e eficaz, e conduzir para o equilíbrio financeiro, a economia do Estado. Uma estratégia difundida e já reconhecida em vários lugares é a estruturação de uma política de Governança e Compliance na Gestão Pública. Entendendo por:

Governança Pública - o conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle voltados para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à geração de resultados nas políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade. Compliance Público - o alinhamento e adesão aos valores, princípios e normas para sustentar e priorizar o interesse público em relação ao interesse privado no setor público.

Sendo assim, o Governo de Roraima institui uma primeira etapa de implantação do sistema de Governança e Compliance Pública com o decreto Política de Governança Pública e Compliance no âmbito da Administração Direta, Autárquica e Fundacional do Poder Executivo do Estado de Roraima. As etapas seguintes irão envolver os demais poderes e principalmente a sociedade. Por isso, é de suma importância que sejam estruturadas estratégias de participação efetiva de todos estes agentes no processo de gestão pública.

Neste foco buscou-se dar direção às políticas públicas, com estrutura para monitoramento e avaliação da gestão para atender às necessidades de todos os interessados, em especial às dos cidadãos. Tornando a gestão pública do Estado de Roraima uma referência para a sociedade, no que tange, a tomada de decisão, transparência e a efetividade das políticas públicas.

Entre suas principais diretrizes podemos destacar a implementação de mecanismos de participação, fortalecimento de lideranças, estratégia de implementação das políticas públicas e estruturas de controle para avaliação da execução e impactos, buscamos o direcionamento

e monitoramento da atuação da gestão pública estadual.

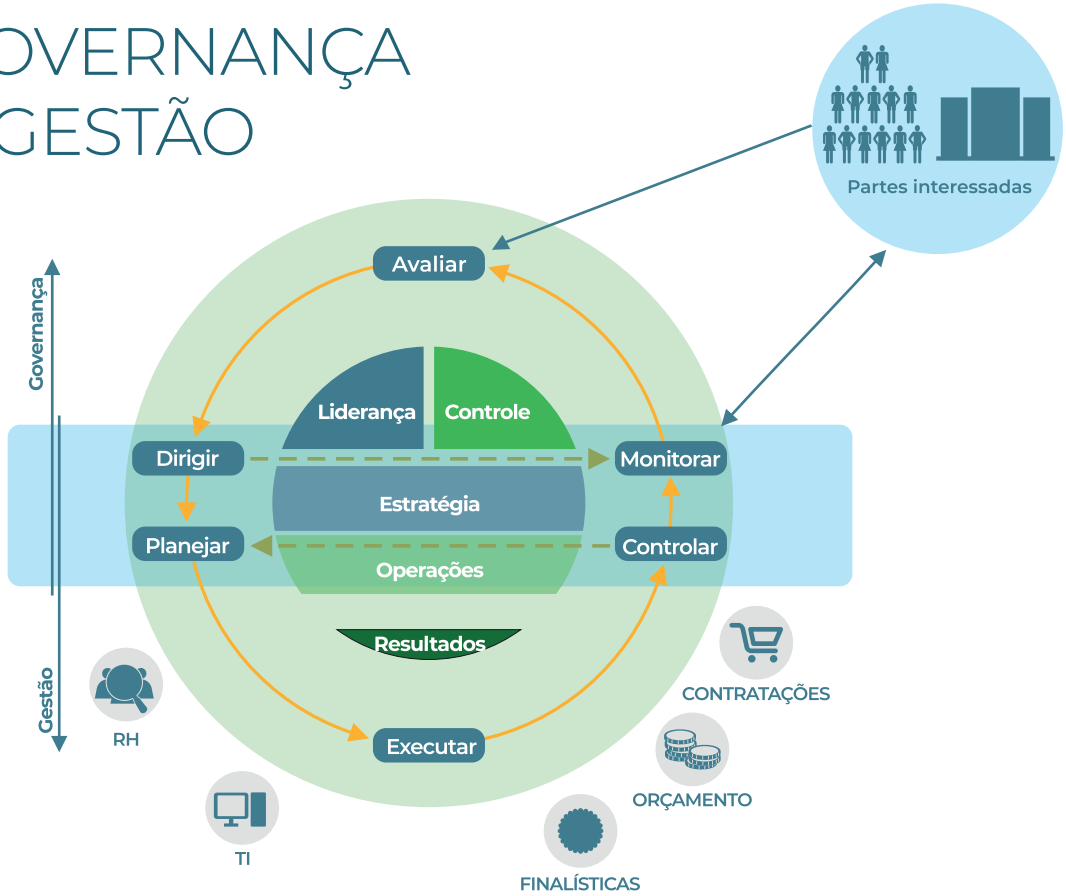
A meta é o aperfeiçoamento de políticas e procedimentos de prevenção à corrupção, a promoção da integridade e possibilitar acesso às informações relativas à organização pública, aprimorando o controle do Estado pela sociedade civil.

O modelo de Governança Pública que Roraima está adotando seguiu a metodologia definida pelo Tribunal de Contas da União (Referencial Básico de Governança Institucional para Organizações Públicas e outros entes jurisdicionados ao TCU, 2020).

PRINCÍPIOS DA GOVERNANÇA PÚBLICA DEFINIDOS PARA RORAIMA

- Capacidade de resposta
- Integridade
- Confiabilidade
- Melhoria Regulatória
- Transparência
- Prestação de contas e responsabilidade

MODELO DE GOVERNANÇA E GESTÃO



EIXOS

RORAIMA 2030
CONSTRUINDO O FUTURO

GESTÃO E ECONOMIA

Gestão integrada, eficiente, sustentável e transparente.

INFRAESTRUTURA

Obras estruturantes com soluções integradas que promovem conexões entre as pessoas.

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Segurança jurídica e melhoria no ambiente de negócios.

SAÚDE

Políticas públicas voltadas à promoção, proteção e recuperação da saúde.

GOVERNANÇA

EDUCAÇÃO

Educação de qualidade, inclusiva e com equidade social.

SEGURANÇA

Estratégias integradas e inovadoras para a proteção da sociedade com respeito à dignidade humana e à cidadania.

BEM ESTAR

Fortalecimento da autonomia e da função da família, do indivíduo e dos grupos sociais para assegurar a qualidade de vida da população.

ECONOMIA EQUILIBRADA E GESTÃO EFICIENTE

A crescente demanda por serviços públicos requer soluções cada vez mais eficazes. O desafio é, portanto, aprimorar a gestão administrativa e fiscal e a transparência das informações, a fim de oferecer serviços públicos de qualidade e um ambiente de negócios atrativo, que resulte na melhoria da qualidade de vida da população.

ATUAÇÃO	Planejamento; Gestão; Transparência; Governança.
PROPÓSITO	Promover a gestão integrada, eficiente, sustentável e transparente dos recursos do Estado, a fim de melhorar o ambiente de negócios e induzir o desenvolvimento econômico e o bem-estar da população
VISÃO	Ser referência na adoção de práticas de gestão voltadas para sustentabilidade econômica e para o aperfeiçoamento da responsabilidade fiscal.

SOLIDEZ FISCAL

Indicador	Ano Base	Referência	Meta 2030
Autonomia Fiscal Recursos próprios em relação a receita corrente líquida	2018	28,76%	50,00%
Capacidade de investimento (%) Investimento liquidado / receita corrente líquida	2018	2,53%	7,15%
Eficiência Da Máquina Pública			
Despesas do Setor Público estadual em relação ao PIB Despesas liquidadas do setor público estadual / PIB.	2018	27,65%	22,62%
Atender os servidores no Plano Estadual de Capacitação	2018	0	60%
Governança			
Índice Integrado de Governança e Gestão Pública (IGG)	2018	–	75%
Transparência Escala Brasil Transparente – Transparência Passiva (EBT – Transparência Passiva) foi desenvolvida como instrumento auxiliar para o exercício das competências do Ministério da Transparência e Controladoria-Geral da União (CGU)	2018	6,55	9,60
Integridade e Compliance Modelo de Capacidade de Auditoria Interna (IA-CM) para o setor público com objetivo de fortalecer a atividade de auditoria interna governamental no Brasil.	2018	1,00	3,00

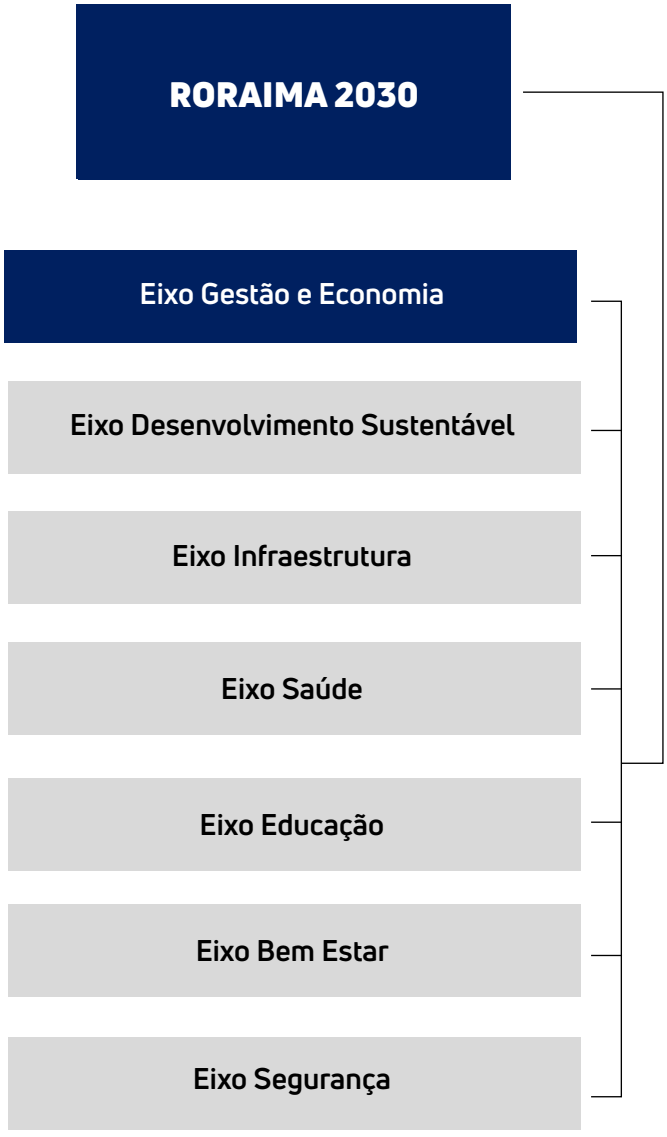
EIXO GESTÃO E ECONOMIA NO MAPA ESTRATÉGICO DO RORAIMA 2030

O Roraima 2030 foi concebido dentro de uma lógica de estratégias integradas, que se intercomunicam, se complementam e convergem para a execução de uma visão de futuro para Roraima. Ele é composto por um mosaico de Eixos que buscam formar a base para o alcance da visão de transformar o estado em um "excelente lugar para se viver e empreender".

Para cada Eixo foram definidos objetivos estratégicos, a definição dos principais indicadores e suas respectivas metas para serem alcançadas até o ano de 2030. A partir desta visão macro são estabelecidos os principais planos que darão direcionamento dos programas e projetos que serão implementados para que a sociedade tenha ciência do caminho a ser seguido.

Mapear os fatores internos e externos é uma tarefa fundamental para a formulação de estratégias capazes de fazer com que o futuro desejado seja alcançado o mais rápido possível. A compreensão e o exercício permanente da análise prospectiva permitem identificar os fatores que poderão influenciar na trajetória do Estado, sabendo também que os pressupostos de hoje devem refletir os elementos facilitadores do futuro.

Observando as análises de ambiente e da visão estratégica definida para Roraima de ser um "excelente Estado para se viver e empreender", foi concebido o eixo Gestão e Economia que está dividido em três objetivos, definidos de forma estratégica.



OBJETIVO 1 – MODERNIZAR A GESTÃO PÚBLICA

Tornar Roraima referência em políticas de gestão governamental, por meio da administração planejada e participativa dos instrumentos e dos recursos do Estado.

OBJETIVO 2 – ATINGIR O EQUILÍBRIO E A SUSTENTABILIDADE FISCAL

Otimização da arrecadação e dos gastos públicos, tornando o Estado mais eficiente, eficaz e efetivo.

OBJETIVO 3 – GOVERNANÇA

Aprimoramento da ética e do controle no âmbito da administração do Estado, por meio da gestão de riscos, do acesso à informação e do combate à corrupção.

Essa é a estrutura central do Eixo e a partir dela estão estruturados **8 (oito) Planos**, que por sua vez estão traduzidos em **15 (quinze) Programas Estratégicos.** Os Programas nada mais são do que as grandes áreas, ou segmentos de atividades que serão exploradas e fortalecidas pelas iniciativas propostas no conjunto de Planos compilados para o Eixo Gestão e Economia.

Os Programas serão operacionalizados por um conjunto de **26 (vinte e seis) Projetos Estratégicos**, que possuem um caráter macro evidenciando assim quais são as prioridades da gestão para o alcance dos resultados estabelecidos.

Por sua vez, cada Projeto Estratégico, será operacionalizado por meio de projetos técnicos elaborados para que possa ser executado de acordo com as estratégias da gestão do Governo do Estado e das secretarias, instituições e entidades parceiras, ao qual terá por finalidade estruturar a forma de atuação, a captação de recursos, na quantidade necessária e suficiente para qualificar, incentivar e aprofundar as mais diversas ações que se pretenda desenvolver.

A importância do Eixo Gestão e Economia

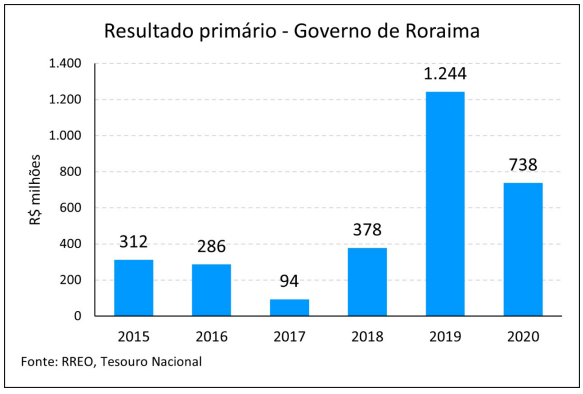
O financiamento das políticas públicas que contribuem para o bem-estar da sociedade é um grande desafio para a gestão governamental. Diversos fatores pesam para que o Estado tenha pouco espaço fiscal para os investimentos diversos. É um cenário que reforça a necessidade de estratégias de aumento da eficiência das gestões tributárias, financeiras e econômicas do Estado.

A gestão das finanças públicas com o enfoque na sustentabilidade fiscal, eficiência do gasto público, gestão para resultados, transparência fiscal, gestão de pessoas e o uso de tecnologia de informação, a busca pela desburocratização, são elementos essenciais para a modernização da gestão pública que se deseja para Roraima, e que aqui se convertem em diretrizes que regem as ações do Eixo de Gestão e Economia.

A efetivação da modernização na gestão pública com o aumento da eficiência da administração tributária e financeira contribuem para a melhoria da qualidade dos serviços e para abertura de espaço fiscal, e favorecem o aumento da capacidade de financiamento das políticas públicas e realização de investimentos, modificando a lógica econômica atual.

O que se viu em Roraima nos últimos anos, foi uma asfixiante capacidade de investimento em decorrência do desequilíbrio nas contas públicas.

GRÁFICO 1



Entre os anos de 2015 e 2018, por exemplo, verifica-se a oscilação do resultado primário, acompanhado do aumento nos gastos, conforme dados do gráfico 1. A partir de 2019, o cenário sinaliza com uma

modificação positiva, entretanto ainda não é uma situação fiscal confortável.

Outros aspectos a serem trabalhados, é buscar inverter a lógica de dependência da economia de Roraima em relação a administração pública, que tem uma representação significativa, pouco mais de 46% do Produto Interno Bruto (PIB) do Estado, (IBGE, 2018) e a alta dependência de repasses federais, segundo dados do Relatório Resumido de Execução Orçamentária (RREO) do 6º bimestre de 2020, as transferências correntes representaram 70% das receitas correntes do Estado.

A combinação dessas duas informações, uma economia dependente do setor público e uma participação significativa das transferências da união na receita total do Estado, evidenciam que a economia de Roraima não é autossuficiente, com alta dependência dos recursos arrecadados em outras Unidades da Federação e transferidos para Roraima através de repasses da união, para manter as atividades básicas. Logo a promoção de uma gestão integrada, eficiente, sustentável e transparente dos recursos do Estado é fundamental para o desenvolvimento econômico e social.

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) vinculados ao Eixo Gestão e Economia

Os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) foram constituídos de maneira integrada, associados às três dimensões do desenvolvimento sustentável: a econômica, a social e a ambiental.

Cada um dos 17 objetivos representa um desafio a ser alcançado para a promoção de um desenvolvimento mais sustentável, justo e inclusivo. É utilizá-los para facilitar o desenvolvimento de ações integradas, com uma visão de futuro positiva e comum a diferentes grupos, que gere impactos reais na construção do desenvolvimento sustentável.

As oportunidades que se abrem com os ODS, são direcionadoras de políticas públicas e norteadoras de estratégias e, proporcionam aos atores governamentais tornar-se mais ativos e assumirem um papel de maior relevância política, o que por sua vez, pode favorecer a atração de investimentos e a captação de novos recursos.

O Roraima 2030 é um poderoso instrumento para a implementação dos objetivos propostos pelo ODS. Entre os 7 eixos estruturados do Plano, o Eixo Gestão e Economia tem o desafio de buscar uma economia mais equilibrada, atrelada a uma atuação eficiente, promovida pela modernização da gestão pública e governança, decorrente de uma gestão tributária e fiscal mais objetiva e eficiente, bem como os gastos públicos voltados para ações estruturantes e sustentáveis de curto, médio e longo prazo.

A Gestão e Economia, de que trata este tópico, engloba **4 dos 17 Objetivos**, são eles:

ODS 8 – Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável. Emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.

ODS 11 – Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.

ODS 16 – Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionando o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

ODS 17 – Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

Principais Indicadores e Metas do Eixo Gestão e Economia

Para acompanhar e mensurar os resultados que serão alcançados no longo prazo e saber se as estratégias traçadas estão sendo eficazes, é fundamental ter estabelecido indicadores de performance, selecionados em função da sua praticidade e possibilidade de mensuração sem perda da qualidade de informação. Acoplado a isso, e igualmente importante, é termos metas factíveis que evidenciem o desafio que temos para os próximos anos de atuação em colaboração para a modificação da realidade do Estado dentro da área de atuação que contempla o importante Eixo Gestão e Economia.

O indicador de eficiência da máquina pública reflete o objetivo de modernizar a gestão pública, tendo como meta a redução em 20% destes indicadores até 2030, diminuindo 2% a cada ano, demonstrando o compromisso com a eficiência na Gestão Pública e consequentemente, reduzindo o seu peso em relação a economia local.

Na solidez fiscal tem-se por metas aumentar consideravelmente os recursos próprios, diminuindo assim a dependência das transferências de recursos da União, além de quintuplicar a capacidade de investimentos do Governo Estadual, através da otimização dos gastos públicos, que possibilitará a destinação de mais recursos para melhorar a infraestrutura do Estado.

Por último em relação a governança tem-se por meta a melhoria em cerca 50% da escala de transparência do Governo Estadual, bem como alcançar o nível 3 – Integrado de maturidade do controle interno, do Modelo IA-CM.

PLANOS E PROJETOS ESTRATÉGICOS DO EIXO GESTÃO E ECONOMIA

OBJETIVO 1

MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO PÚBLICA

O processo de modernização da gestão pública deve levar em consideração a adoção de medidas que tornem a máquina pública menos burocrática, mais eficiente e eficaz. Nessa perspectiva, a modernização da gestão ocorre de forma efetiva quando boas práticas de planejamento são instituídas dentro das principais áreas da gestão.

Nesse sentindo o ponto de partida para uma gestão pública moderna começa com o aprimoramento da gestão do planejamento, de pessoas, da estrutura física e patrimonial, e da desburocratização da administração pública.

A meta estratégia deste objetivo é:

Reduzir a proporção das despesas do Setor Público Estadual em relação ao PIB de Roraima para 22,62% até 2030.

De forma a alcançar esse objetivo foram elaborados 04 planos, que envolvem a gestão do planejamento, a gestão de pessoas, a estrutura física e patrimonial e a desburocratização administrativa.

1.1 PLANO GESTÃO DO PLANEJAMENTO

Como elemento fundamental para a composição do objetivo central, a gestão do planejamento é a ferramenta que propicia a elevação da organização, eficiência e eficácia dos objetivos traçados, bem como aumento da racionalidade nas decisões tomadas.

Sendo assim o Plano Gestão do Planejamento é composto por 02 programas e 04 projetos, focados na gestão dos instrumentos de planejamento, desenvolvimento e integração do sistema estadual de informações socioeconômicas, na modernização e integração da gestão territorial e na modernização da gestão de convênios, das transferências voluntárias e dos projetos.

Neste sentido o principal objetivo da Gestão do Planejamento é o:

Instituir práticas no âmbito da gestão que colaborem para o desenvolvimento, integração e modernização dos sistemas de Planejamento, Orçamento, Execução e Controle.

1.1.1 Programa de Desenvolvimento e Modernização da Gestão Publica

Este programa visa promover a elaboração, a gestão, o acompanhamento, monitoramento e a avaliação do Planejamento Estadual.

Indicadores e Metas do Programa

Indicador	Ano Base	Referência	Meta 2030
Sucesso do Planejamento Orçamentário - Despesa liquidada pela despesa total atualizada (dotação orçamentária).	2018	69,8%	95%

Projeto de Sistematização e Padronização de Planejamento e Gestão

Planejamento e Orçamento, no âmbito do Poder Executivo, caracterizam-se como atividade exclusiva de Estado, sendo fundamental para a profissionalização da área e uniformização de procedimentos, com vistas a uma melhor condução do processo de elaboração, programação e acompanhamento dos Instrumentos de Planejamento (PPA, LDO e LOA). A proposta procura criar no Quadro de Pessoal do Estado, o Cargo de Analista de Planejamento e Orçamento para atender a Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento-SEPLAN, bem como, a capacitação de servidores, customização do sistema Fiplan, dentre outros projetos para um melhor desempenho das atividades de Planejamento e Orçamento:

- Gestão dos Instrumentos de Planejamento PPA, LDO e LOA.
- Capacitação dos servidores nas áreas de Planejamento e Orçamento.
- Estruturação da carreira de Planejamento e Orçamento.
- Regulamentação do Sistema de Planejamento, Execução e Controle Orçamentário.
- Customização do sistema FIPLAN.

a) Objetivo

Garantir a adequação permanente das funcionalidades e melhorar a operacionalização dos instrumentos de Planejamento (PPA, LDO e LOA), fortalecendo as ações do Planejamento e Orçamento Estadual

b) Foco Estratégico:

- Institucionalizar o Sistema de Planejamento de Orçamento
- Regulamentar e capacitar servidores da Carreira de Planejamento e Orçamento
- Prover continuamente o suporte necessário as unidades centrais e setoriais garantindo maior efetividade das ações de governo.

c) Premissa:

- Assegurar a plena operacionalização do Sistema Integrado de Planejamento, Contabilidade e Finanças-FIPLAN, adequando suas funcionalidades à realidade da Administração Pública Estadual.
- Prover Capacitação de 2.760 servidores do corpo técnico das unidades central e setoriais;
- Aquisição/desenvolvimento de software compatíveis com a realidade do Planejamento.
- Instituição do quadro técnico de Planejamento e Orçamento no Estado mediante realização de concurso para admissão de 50 servidores;
- Regulamentação e Implementação

do Sistema de Planejamento, Execução e Controle Orçamentário;

• Readequação da estrutura física e suprimentos de materiais e equipamentos.

Projeto de Modernização da Gestão de Convênios, das Transferências Voluntárias e dos Projetos

O projeto consiste primeira melhoria e excelência na Gestão de Convênios e Captação de Recursos com base na capacitação do maior quantitativo de servidores estaduais no primeiro momento, em seguida servidores municipais e entidades do terceiro setor, por meio de cursos promovidos por multiplicadores da Secretaria de Estado do Planejamento e Desenvolvimento em conjunto com outras secretarias que desejem participar.

O Projeto consiste na formação de multiplicadores estaduais que atuarão como disseminadores dos sistemas da **Plataforma + Brasil**.

A capacitação de multiplicadores pelo Ministério da Economia será sem ônus para o Estado, que terá somente como custo o deslocamento de servidores até a sede da Enap – Escola Nacional de Administração Pública em Brasília para receber a capacitação e atualização das funcionalidades e ferramentas da Plataforma + Brasil.

Os multiplicadores estaduais terão a missão de disseminar este conhecimento com servidores estaduais, municipais e entidades do terceiro setor.

Após a disseminação os Servidores estaduais, municipais e entidades do terceiro setor serão capacitados por esses multiplicadores.

a) Objetivo:

Promover o treinamento de servidores das Secretarias da Administração Direta e Indireta do Estado e dos municípios, e Organizações Sociais do Estado de Roraima, visando a melhoraria da operação e mitigação do risco de inadimplência na prestação de contas de convênios federais utilizando a Plataforma + Brasil.

b) Foco Estratégico

• Melhoria da Gestão

• Eficácia e Eficiência na captação de recursos

• Mitigação de Riscos de Inadimplência

• Transparência

c) Premissa:

• Treinamento de Multiplicadores pelo Ministério da Economia/ Departamento de Transferências Voluntárias – Formação de Multiplicadores

• Infraestrutura física e tecnológica composta por: sala de aula/laboratório de informática com computadores e acesso à internet, no Estado de Roraima para realização dos cursos para servidores Estaduais, Municipais e Entidades sem fins lucrativos.

1.1.2 Programa de Desenvolvimento e Integração do Sistema Estadual de Informações Socioeconômicas

Algumas das bases do Eixo Gestão e Economia, do Roraima 2030, é ampliar a transparência, melhorar a assertividade das ações do governo e fortalecer o ambiente de negócios, sendo a informação o fator determinante para alcançar esse objetivo, tanto de órgãos de Estado quanto da iniciativa privada.

A informação esclarece dúvidas, fundamenta projetos, planos, ações e documentos diversos, uma vez que se trata de informação técnica, ela amplia a margem de sucesso de todos que dela se servem.

A responsabilidade deste programa ficará a cargo da Coordenadoria Geral de Estudos Econômicos e Sociais (CGEES), setor da Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento (SEPLAN), que atuará junto a outros Órgãos do Executivo Estadual que possuam em sua estrutura setores voltados a concatenação de dados estatísticos.

Indicadores e Metas do Programa

Indicador	Ano Base	Referência	Meta 2030
Trabalhos técnicos desenvolvidos	2018	35	175

Projeto de Implantação do Sistema de Informações e Monitoramento da Migração Internacional (SIM)

A questão migratória internacional em Roraima, sobretudo a de venezuelanos e haitianos é um fenômeno demográfico recente que impactou sobremaneira a sociedade local, no que tange à economia, o mercado de trabalho, às finanças públicas estaduais e municipais e até aos aspectos culturais locais.

No entanto, apesar de existirem alguns levantamentos estatísticos esparsos, até o momento não se tem notícia que o Estado de Roraima tenha sistematizado um mecanismo de consolidação e centralização de dados e informações relevantes sobre a migração que dê respostas eficientes e eficazes para a tomada de decisões.

Nesse sentido, propõe-se com a implantação do presente projeto, estruturar um meio funcional na Divisão de Estudos e Pesquisas (DIEP/CGEES/

SEPLAN) que vise gerenciar dados e informações da migração, a fim de auxiliar os gestores nas melhores e mais assertivas políticas públicas.

Operacionalmente o projeto deverá ser realizado com investimentos, na elaboração de diagnóstico inicial, aquisição de hardware e softwares gerais e especializados, criação de banco de dados, instalação de redes de dados, desenvolvimento de aplicativos, contração e treinamento de pessoal e melhoramento da infraestrutura física e de internet.

a) Objetivo:

Implantar um sistema físico e computacional de acompanhamento da imigração internacional no Estado de Roraima.

b) Foco Estratégico:

• Estruturar na DIEP/CGEES/SEPLAN uma central tecnológica organizada, para a sistematização e difusão de dados sobre a migração internacional em Roraima;

• Integrar os setores de planejamento, estatísticas, informações e dados dos órgãos da Administração direta, indireta e outros Poderes estaduais, Sociedade Civil Organizada do Estado no levantamento e compartilhamento das informações sobre a temática da migração internacional em Roraima;

• Prestar apoio na difusão de dados estatísticos sobre a migração internacional em Roraima para a tomada de decisões dos setores público e privado e formulação de políticas públicas adequadas.

c) Premissa:

• Conscientização e sensibilização dos gestores do alto, médio e baixo escalão governamental da importância do tema;

• Disponibilização de recursos físicos, tecnológico, financeiros e humanos;

•Gerenciamento, controle e acompanhamento do projeto.

Projeto de Implantação do Sistema de Informações Socioeconômicas Inteligentes (SIS)

O atual contexto da economia roraimense exige dos planejadores, sobretudo do público, uma resposta rápida e precisa de informações estatísticas para o atendimento, seja para a elaboração de projetos e políticas públicas próprias, seja no suporte às organizações privadas nos estudos e projetos de investimentos.

No entanto, apesar de já existir uma estrutura razoável de estudos e pesquisas na DIEP/CGEES/SEPLAN, é necessário que o setor se aprimore e esteja preparado tecnologicamente frente às forças demandantes.

Nesse sentido, propõe-se com a implantação do presente projeto, melhor

estruturar os meios funcionais e tecnológicos na Divisão de Estudos e Pesquisas (DIEP/CGEES/SEPLAN) que vise produzir dados e informações socioeconômicas, para auxiliar os gestores para a proposição de políticas públicas mais assertivas.

Operacionalmente o projeto deverá ser realizado com investimentos, na elaboração de diagnóstico inicial, aquisição de hardware e softwares gerais e especializados, criação de banco de dados, instalação de redes de dados, desenvolvimento de aplicativos, contração e treinamento de pessoal e melhoramento da infraestrutura física e de internet.

a) Objetivo

Implantar um sistema de informações socioeconômicas inteligentes baseado na estruturação de banco de dados, rede, conexão e interatividade.

b) Foco Estratégico:

- Estruturar na DIEP/CGEES/SEPLAN uma central tecnológica organizada, para a sistematização e difusão de dados socioeconômicos;

- Integrar os setores de planejamento, estatísticas, informações e dados dos órgãos da Administração direta, indireta e outros Poderes estaduais, Sociedade Civil Organizada do Estado no levantamento e compartilhamento das informações sobre a socioeconômica de Roraima;

- Prestar apoio na difusão de dados estatísticos da socioeconômica roraimense para a tomada de decisões dos setores público e privado e formulação de políticas públicas adequadas.

c) Premissa:

- Conscientização e sensibilização dos gestores do alto, médio e baixo escalão governamental da importância do projeto;

- Disponibilização de recursos físicos, tecnológicos, financeiros e humanos;

- Gerenciamento, controle e acompanhamento do projeto.

1.2 PLANO GESTÃO DE PESSOAS

O Plano Gestão de Pessoas (também conhecido como Administração de Recursos Humanos) tem como principal objetivo encontrar e colocar em prática, dentro do Governo do Estado de Roraima, mecanismos e estratégias de valorização dos servidores de todas as áreas.

1.2.1 Programa de Gestão de Competências

O Programa de Gestão por competências está sendo desenvolvido pela Coordenadoria Geral de Recursos Humanos para gerenciar os talentos dos servidores do Estado de Roraima de acordo com suas habilidades, conhecimentos, motivações, competências e comportamentos.

Indicadores e Metas do Programa

Indicador	Ano Base	Referência	Meta 2030
Atender os servidores no Plano Estadual de Capacitação	2018	0%	60%

Projeto de Modernização do Sistema de RH

O Governo do Estado de Roraima, através da Secretaria de Gestão Estratégica e Administração (SEGAD), iniciou o projeto de modernização do Sistema de Gestão de Recursos Humanos e Folha de Pagamento do Executivo.

O trabalho está sendo feito em parceria com o Governo do Estado de Santa Catarina que cedeu o Sistema desenvolvido naquele Estado (SIGRH/SC – Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos de Santa Catarina). A cessão de uso desse sistema é sem ônus para Roraima.

A implantação do sistema SIGRH será um avanço para a gestão pública no Estado de Roraima. Os servidores públicos do Poder Executivo terão acesso mais rápido a todas as informações sobre sua vida funcional.

a) Objetivo

O objetivo principal é a implantação de um sistema de gerenciamento, controle de pessoal eficiente, eficaz, integrado e operacional (SIGRH-RR), voltado a atender todas as necessidades e controle tanto de seus servidores, quanto de todas as rotinas da folha de pagamento do Executivo.

b) Foco Estratégico:

- Gerenciar o ciclo cadastral, funcional e financeiro de todos os servidores civis, militares e pensionistas do Governo do Estado de Roraima;

- Controlar o ingresso, carreira, afastamento, movimentação, benefícios, designação, estrutura organizacional, saúde do servidor, atos oficiais, jornada de trabalho, escolas, justiça e disciplina, previdência'

- Processar a folha de pagamento de todos os servidores da administração direta e indireta do Estado.

- Democratizar as informações (portal do cidadão, servidor e dos gestores).

- Fazer a auditoria contínua em toda a Folha Pagamento dos servidores Estaduais.

- Reduzir os gastos com a Folha de Pagamento do Estado de Roraima.

c) Premissa:

• Implantação do Sistema de Gestão de Recursos Humanos e Folha de Pagamento do Executivo;

• Estabelecer processo parametrizável e automatizado dos diversos processos de trabalho integrado com todos os órgãos.

Projeto de Formação Continuada e Acadêmica dos Servidores

Este Projeto busca atender não só o que prevê o Art. 39, § 2º, da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988:

> **"Art. 39, 2º** A União, os Estados e o Distrito Federal manterão escolas de governo para a formação e o aperfeiçoamento dos servidores públicos, constituindo-se a participação nos cursos um dos requisitos para a promoção na carreira, facultada, para isso, a celebração de convênios ou contratos entre os entes federados. (Redação dada pela Emenda Constitucional nº19, de 1998". Como também, estabelecer uma política de valorização de todos os servidores públicos oferecendo cursos de formação continuada, acadêmica e de Pós-Graduação para todos.

a) Objetivo

Oferecer capacitação em todos os níveis para os servidores do Governo do Estado de Roraima, a fim de propiciar uma atualização contínua que resultará na melhoria da prestação dos serviços realizados pelo estado.

b) Foco Estratégico:

• Melhorar a gestão e valorizar os servidores;

• Identificar demandas e lacunas na formação e capacitação de todos os servidores públicos;

• Elaborar um Programa de preparação dos servidores em final de carreira no serviço público para que tenham novas oportunidades de trabalho no mercado;

• Estruturar uma rede colaborativa para integrar instituições visando capilarizar as ações;

• Avaliar continuamente as ações voltadas para capacitação.

c) Premissa:

• Instituir legalmente um Plano Geral para sistematizar as demandas e ofertas das capacitações;

• Estabelecimento de diretrizes institucionais;

• Capacitação e desenvolvimento dos recursos humanos para a materialização do sentimento de valorização.

Projeto de Estímulo ao Aperfeiçoamento do Desempenho Funcional dos Servidores

O desempenho funcional descreve o que o indivíduo consegue fazer no seu ambiente habitual, ou seja, no contexto real em que vive.

a) Objetivo

Tornar viáveis atividades para desenvolver o ambiente organizacional, cultura organizacional efetivo, eficaz e produtivo dentro dos órgãos.

b) Foco Estratégico:

- Realizar análise da cultura e ambiente organizacional;
- Promover o aperfeiçoamento profissional e cultura organizacional;
- Realizar eventos, ações sobre temas organizacionais e interpessoais;
- Melhoria dos serviços públicos.

c) Premissa:

- Produção de pesquisas e análises geradoras de conhecimento;
- Desenvolvimento pessoal dos servidores públicos;
- Realização de cursos de capacitação profissional;
- Ambiente criador e motivador.

1.2.2 Programa Qualidade de Vida do Servidor

Este Programa preza pela valorização do Capital Humano dentro o ambiente de trabalho, tornando-os mais felizes e completos, transformando as rotinas com bem-estar, satisfação, saúde, conforto, acesso a recursos, tempo livre e toda a disponibilidade para lidar com as adversidades do dia a dia. Ou seja, participar de toda o desenvolvimento pessoal e profissional dos servidores do Estado de Roraima.

Indicadores e Metas do Programa

Indicador	Ano Base	Referência	Meta 2030
Secretarias atendidas com o programa Cuidando do Servidor	2018	0%	80%

Projeto Cuidando do Servidor

Cuidando do Servidor tem como missão promover de forma estratégica a amplificação do conceito Qualidade de Vida no Trabalho, que é corroborado pela indissociabilidade entre o bem-estar e a produtividade. Para tanto é fundamental fomentar e nortear Órgãos Públicos para adoção de práticas que levem a um estilo de vida saudável.

a) Objetivo

Realizar ações por meio de parcerias com Órgãos Públicos e privados, de maneira sistematizada e continuada, a execução de projetos e ações que promovam de forma educativa e preventiva, qualidade de vida e bem-estar dos servidores.

b) Foco Estratégico:

- Estruturar uma rede colaborativa entre Instituições Públicas e Privadas;
- Desenvolver projetos e ações voltados para o objetivo;
- Desenvolver estratégias de execução dos projetos e ações.

c) Premissa:

- Valorização do trabalho humano para o desenvolvimento funcional.

Projeto de Aprimoramento da Comunicação Social Interna

Este Projeto de aprimoramento da Comunicação Interna tem por objetivo definir e possibilitar a interação entre todos os setores e seus colaboradores da administração pública. Com ele é possível aprimorar os relacionamentos e aumentar a produtividade, o engajamento e os resultados da organização.

a) Objetivo

Criar um ambiente favorável de comunicação interna dos Órgãos, voltado ao bem-estar e o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional, bem como conviver de uma forma saudável com os colegas de trabalho dentro da organização, mais essencial, eficaz e valorizada.

b) Foco Estratégico:

- Desenvolver ferramentas estratégias para a criação de um ambiente favorável para a comunicação interna;
- Realizar um diagnóstico do clima organizacional, profissional e pessoal;
- Construir um ambiente eficaz de comunicação envolvendo o mundo da comunicação com os colaboradores.
- Promover o relacionamento entre os colegas do mesmo ou de outros setores, entre time, líderes e colaboradores de diferentes Secretarias, autarquias, empresas de economia mista e fundações desenvolvendo a cultura de comunicação.

c) Premissa:

- Desenvolver um ambiente profissional agradável para promover uma cultura de comunicação.

1.3 PLANO GESTÃO DA ESTRUTURA FÍSICA E PATRIMONIAL

Esse Plano de Gestão, tem o principal intuito buscar aprofundamento sobre a gestão dos bens públicos voltadas ao controle físico, funcional e patrimonial. Para tanto, está planejado o desenvolvimento de um sistema para cadastramento de todos os bens do estado, com capacidade de gerenciar e controlar, em qualquer unidade pertencente ao Governo do Estado de Roraima, qualquer bem adquirido independente do seu valor de aquisição.

1.3.1 Programa de Requalificação das Instalações e Ambientes de Trabalho

O programa tem a pretensão de fazer uma gestão integrada, com o propósito de modernizar o ambiente profissional e buscar a otimização dos investimentos públicos aplicados na infraestrutura física disponível para a administração pública. Complementado com a aquisição de equipamento e mobiliários novos com o objetivo de modernizar o atendimento bem como dar celeridade as demandas solicitadas pelos servidores.

Indicadores e Metas do Programa

Indicador	Ano Base	Referência	Meta 2030
Requalificação das instalações e ambientes de trabalhos nas secretarias	2018	0%	50%

Projeto de Estruturação e Adequação das Instalações e Equipamentos:

Realizar a reestruturação e adequação das instalações física e lógica, com a devida atualização dos equipamentos eletrônicos, de informática, software e sistemas, para modernização dos diferentes atendimentos públicos do estado, agilizando o trabalho dos servidores.

a) Objetivo:

Coordenar a política de reestruturação e adequação das instalações físicas e lógicas da administração pública estadual, buscando a otimização e a economicidade na utilização dos espaços públicos na execução dos serviços públicos diversos.

b) Foco estratégico:

- Desenvolvimento de software para fazer o gerenciamento de todos os bens patrimoniais pertencentes ao governo;
- Operacionalização do Programa de Gerenciamento Patrimonial (SIGPAT);
- Adequação dos espaços físicos e lógicos
- Modernização de equipamentos, software e sistemas.

c) Premissas:

• Implementação da política de reestruturação e adequação dos equipamentos públicos diversos.

Projeto Cidade Administrativa

O Projeto Cidade Administrativa de Roraima, tem por objeto definir uma sede oficial do Governo do Estado de Roraima, localizada na cidade de Boa Vista, composta por edificações que abrigarão a sede do governo, Secretarias de Estado, centro de convivência, auditório, praças de alimentação, etc.

a) Objetivo

Este projeto objetiva a centralização do Poder Executivo Estadual de Roraima, com a construção de uma sede administrativa, visando a otimização dos investimentos públicos em estrutura física e lógica, além de concentrar a atuação dos órgãos públicos diversos, facilitando o acesso aos serviços públicos diversos ao cidadão.

b) Foco Estratégico

• Definir o local e o projeto arquitetônico;

• Melhorar o atendimento do setor público;

• Tornar os serviços públicos mais eficiente e ágil;

• Oferecer uma melhor qualidade de trabalho para os servidores;

• Facilitar o facilitar o acesso;

• Agilizar a tramitação de informações;

• Gerar economia para os cofres públicos

c) Premissas

• Centralizar o poder e fortalecer as ações do Estado de Roraima.

Projeto de Reordenamento do Patrimônio Imobiliário do Estado

O Projeto em epígrafe objetiva fazer um levantamento patrimonial de todos os imóveis de propriedade do Governo do Estado de Roraima, avaliar, atualizar os registros nos Órgãos e quando necessário dar a fazer a alienação através de leilão público.

a) Objetivo

Prover o Estado de Roraima de um sistema de gestão que permita o conhecimento e o controle físico-financeiro do acervo imobiliário estadual.

b) Foco Estratégicos

- Realizar o Levantamento físico das características dos imóveis;
- Avaliar individualizada do acervo imobiliário;
- Digitalizar as informações levantadas;
- Definir o modelo de gestão;
- Capacitar servidores em gestão do patrimônio;
- Conceber solução tecnológica para gestão da base de dados;
- Realizar os procedimentos para o leilão.

c) Premissas

- Reaproveitamento do acervo imobiliário do Estado de Roraima.

1.4 PLANO DE DESBUROCRATIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

O Plano Desburocratização Administrativa do Governo de Roraima, propõem no seu conjunto de iniciativas, alcançar a excelência na gestão do Estado, o que implicar considerar o aumento da eficiência e eficácia nos gastos públicos, simplificação dos processos, inovação tecnológica, gestão participativa do cidadão, redução da burocracia, redução de custos e digitalização dos serviços à comunidade.

Dentre algumas diretrizes consideradas estratégicas e que balizam a concepção desse plano, a adoção e prática da Gestão de Resultados é uma das mais significativas, antecedida pela profissionalização da alta burocracia, medidas que visem a descentralização, simplificação de processos, implantação de formas inovadoras de controle e implantação de inovações tecnológicas agregadoras de eficiência, todas igualmente essenciais.

1.4.1 Programa de Desburocratização e Inovação Administrativa

Esse programa, tem como objetivo chegar a excelência na gestão do Estado, aumento da eficiência e eficácia nos gastos públicos do Estado, simplificação dos processos, inovação tecnológica, gestão participativa do cidadão, redução da burocracia, redução de custos e digitalização dos serviços à comunidade.

Indicadores e Metas do Programa

Indicador	Ano Base	Referência	Meta 2030
Índice de oferta de serviços públicos digitais - ABEP	2019	0%	50%

Projeto Roraima Mais Simples:

Esse projeto Roraima Mais Simples tem como objetivo possibilitar a melhoria nos processos de órgãos estaduais diversos, buscando a implantação das melhores práticas na simplificação de todos os procedimentos e processos burocráticos praticados na administração pública, com impactos direto no ambiente interno dos órgãos públicos estaduais, mas principalmente, com impactos na relação com o usuário final, tanto de natureza física ou jurídica, com a desburocratização e simplificação de processos e autorizações diversas.

a) Objetivo:

Esse Projeto irá atuar nas disfunções da burocracia, eliminando-as ou reduzindo-as, para aumentar o grau de eficiência e efetividade das ações reduz a burocracia do Governo do Estado de Roraima.

b) Foco estratégico:

- Consolidação da Legislação existente;
- Proporcionar à segurança jurídica e à estabilidade do ambiente de negócios em Roraima;
- Institucionalizar e ou modernizar o Cadastro único para empresas de Roraima;
- Criar uma resposta única para a mesma consulta do cidadão;
- Implantar um site para acesso às normas (Federal, Estadual e Municipal);
- Criar ou utilizar o Certificado Digital para reconhecimento de firma em todos os Órgãos Públicos do Governo de Roraima e aceitar documentos autenticados digitalmente;
- Criar mecanismos de comunicação de práticas burocráticas no âmbito público e privado do Estado;
- Incentivar a participação ativa da iniciativa privada nas ações de Governo Digital do Estado de Roraima;
- Aplicar e criar a cultura dos princípios de Modernização Administrativa em todos os Órgãos estatais;
- Aperfeiçoar o regime de abertura, alteração e dissolução de empresas (REDESIM).
- Padronizar e simplificar os requisitos e temporalidade das declarações sobre as questões tributárias e fiscais por parte dos contribuintes do estado de Roraima;
- Aplicar o princípio de confiança mútua na área fiscal quanto a prestação de informações entre o Estado e a sociedade civil;
- Simplificar o sistema tributário.

c) Premissas:

• Simplificação da Legislação, normas e regulamentos em vigor;

• Profissionalização da alta burocracia;

• Promover interoperabilidade de sistemas;

• Adotar medidas de simplificação de procedimentos e de descentralizações de decisões.

Projeto Transformação Digital

Este Projeto de Transformação Digital tem por objetivo tornar a gestão mais eficiente e efetiva, com 'menor custo, melhor entrega dos serviços públicos, melhoria da qualidade de vida dos roraimenses e celeridade na entrega dos serviços do Governo do Estado de Roraima.

a) Objetivo:

O objetivo principal é a elaboração, articulação e implantação de uma plataforma digital de difusão do conhecimento e de articulação de coalizões que possam influenciar transformações sociais, econômicas e políticas no Estado de Roraima

b) Foco estratégico:

• Consolidar a implantação desse Projeto como uma ferramenta de Excelência;

• Aumentar a qualidade e ampliar os serviços oferecidos ao cidadão;

• Promover a gestão eficiente dos recursos humanos, financeiros e tecnológicos;

• Facilitar o acesso a serviços públicos;

• Dispor de mecanismos de avaliação e monitoramento;

• Fomentar a prática de dados abertos;

• Facilitar a transparência;

• Implantar uma plataforma digital.

c) Premissas:

• Adoção do PETIC do Governo do Estado;

• Adoção do PDTIC para Órgãos da administração direta e indireta;

• Adoção de plano de contratação e aquisição de ativos de TIC;

• Aplicação de censo para identificação de serviços que precisam ser digitalizados e qual o nível de prioridade para posterior desenvolvimento dos mesmos e disponibilização no portal de serviços do governo.

SERVIDOR

- PROMOÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA E BEM-ESTAR;
- MELHORIA DA PRODUTIVIDADE;
- SEGURANÇA PREVIDENCIÁRIA;
- CAPACITAÇÃO CONTINUADA;
- DEMOCRATIZAÇÃO DA INFORMAÇÃO.

GOVERNO DE RORAIMA

OBJETIVO 2
ATINGIR O EQUILÍBRIO E A SUSTENTABILIDADE FISCAL

O equilíbrio fiscal visa propiciar que no curto e longo prazo as receitas sejam iguais às despesas, com um orçamento equilibrado e sustentável no longo prazo.

A meta estratégica deste objetivo é:

Garantir condições necessárias para que a economia estadual cresça de forma sustentada, com aumento das receitas estaduais, controle do gasto público e diminuição da dívida pública.

De forma a alcançar esse objetivo foram elaborados 02 planos, que envolvem a gestão previdenciária, a gestão tributária e fiscal.

2.1 PLANO GESTÃO TRIBUTÁRIA E FISCAL

Como elemento fundamental para a composição do objetivo central, a gestão tributária e fiscal é a ferramenta que propicia a implementação de ações e procedimentos administrativos direcionados ao cumprimento de exigências da Legislação Tributária.

Através da Gestão Fiscal é possível a implementação de medidas de gestão necessárias ao desenvolvimento de um planejamento tributário eficiente e otimizado.

Neste sentido o principal objetivo da Gestão Tributária e Fiscal é o:

Instituir práticas no âmbito da gestão tributária e fiscal que colaborem para o combate à sonegação fiscal e evasão fiscal.

2.1.1 Programa Modernização da Arrecadação Fiscal e Tributária

É o aprimoramento da administração tributária, com ganho de conhecimento, utilização de técnicas e ferramentas mais modernas e produtivas e a aplicação de recursos tecnológicos mais modernos no controle da arrecadação e fiscalização dos tributos estaduais, bem como na gestão do aparato normativo tributário estadual.

Indicadores e Metas do Programa

Indicador	Ano Base	Referência	Meta 2030
Variação média anual da arrecadação própria do Estado na série	2018	5,9%	12%

Projeto Melhoria no Processo de Tributação, Arrecadação e Fiscalização Fazendária

É o aprimoramento de toda a administração fazendária, constituindo-se de melhorias no aparato técnico e tecnológico para o desenvolvimento da legislação tributária, modernização dos instrumentos

de controle, gestão da arrecadação e repartição das receitas estaduais e melhorias no processo de fiscalização, visando o combate à sonegação, incremento de receita e ganho de produtividade dos servidores fazendários.

a) Objetivo

Propiciar ao Estado um sistema tributário mais funcional e eficiente, com melhor gerenciamento da arrecadação e repartição das receitas e uma fiscalização mais atuante, assertiva e produtiva, mais recursos oriundos dos tributos estaduais com a finalidade de ampliar as ações governamentais para melhoria dos serviços públicos e investimentos.

b) Foco Estratégico:

• Reformar a legislação tributária estadual, com foco na sistematização e operacionalização digital;

• Utilizar as bases de dados, para cruzamento de informações, como ferramentas de gerenciamento para as tomadas de decisões econômico-fiscais com objetivo de combater a sonegação fiscal;

• Possibilitar que o contribuinte tenha informações fiscais de seu interesse disponíveis em diversos canais de atendimento, especialmente o canal digital.

c) Premissa:

• Aquisição e/ou desenvolvimento de softwares, com programação específica para cruzamento de dados;

• Instituir comissões multissetoriais para discussão e elaboração da legislação tributária;

Projeto Modernização das Ferramentas de Tributação, Arrecadação e Fiscalização

É o aprimoramento dos sistemas internos de controle de arrecadação e fiscalização, pautado em obter sistemas mais modernos para a operacionalidade fazendária e ainda a obtenção de ferramentas específicas voltadas para análise e processamento de grande volume de dados (big data e analytics), de forma a explorar o aparato de informações econômicos-fiscais na administração tributária e outras áreas governamentais.

a) Objetivo

Propiciar a aquisição de ferramentas da Tecnologia da Informação, software e hardware, com objetivo de ampliar e melhorar a base de dados com informações confiáveis, com geração relatórios gerenciais, em tempo real, e com transparência das ações de tributar, arrecadar e fiscalizar.

b) Foco Estratégico:

• Consignar dotação orçamentária para aquisição de equipamentos e softwares de informática, tendo em vista garantir maior segurança das informações fis-

cais, e eficiência e rapidez da coleta de dados gerenciais;

c) Premissa:

• Deflagrar processos licitatórios para a aquisição de bens materiais e intangíveis;

• Capacitar servidores para a operacionalização e coleta de dados com a utilização dessas ferramentas.

2.1.2 Programa Aperfeiçoamento da Gestão Financeira e Contábil

Esse programa visa dar mais controle, eficiência e transparência a gestão financeira e contábil do Estado de Roraima, através do aperfeiçoamento do FIPLAN (Sistema Integrado de Planejamento, Contabilidade e Finanças), treinamento de servidores, criação de cargos específicos via Concurso Público, visto que a execução orçamentária e financeira no setor público obedece a regramentos impositivos, bem como devem ser de conhecimento da sociedade.

Indicadores e Metas do Programa

Indicador	Ano Base	Referência	Meta 2030
Revisões nas normas realizadas	2018	0%	3%

Projeto Melhoria do processo de controle das despesas e acompanhamento das receitas

O projeto visa a aquisição de ferramentas e aplicativos de informática para que as receitas lançadas possam ser gerenciadas via relatórios em tempo real, e de maneira mais precisa, pois serão estimadas e previstas de forma consistente nas peças orçamentárias. Em relação as despesas fixadas no orçamento, o Estado efetuará um controle de acordo com ingresso de recursos, pois suas etapas (empenho, liquidação e pagamento), serão realizadas em busca do equilíbrio fiscal.

a) Objetivo

Propiciar a implantação de um sistema único (software) para controle de receita e despesas, com BI para geração de relatórios gerenciais, registros contábeis e orçamentários, de acordo com a legislação.

b) Foco Estratégico:

• Definir e contratar software a ser utilizado para o controle de ingresso de receitas e registro das despesas.

• Capacitar os servidores para a operacionalização dessas ferramentas.

c) Premissa:

• Instituir comissão para identificar a necessidade de contratação de novos sof-

twares ou a manutenção e aperfeiçoamento dos já existentes;

• Realizar processo licitatório para aquisição de bens.

2.1.3 Programa de Justiça Fiscal

Para que o Estado cumpra sua função de promover o bem comum, a igualdade e a justiça, utilizando como uma das ferramentas o Sistema Tributário, é necessário que a estrutura normativa seja simples, transparente e esteja composta de objetivos que observem os princípios de igualdade e justiça social e fiscal.

A implementação de ações e procedimentos direcionados ao cumprimento da Legislação Tributária através da Educação Fiscal, contribui para a construção de uma consciência fiscal nos cidadãos e sociedade em geral, pautada nos direitos fundamentais estabelecidos pela Constituição.

Indicadores e Metas do Programa

Indicador	Ano Base	Referência	Meta 2030
Resultado primário em relação ao PIB	2018	4,4%	10%

Projeto de Difusão da Política Fiscal do Estado

Esse projeto tem por finalidade levar ao cidadão informações a respeito do funcionamento do Estado, desde o ingresso de recursos e como eles são gastos em benefício do bem-estar social da população, por meio da Educação Fiscal com ampla discussão na sociedade civil.

a) Objetivo

Acelerar o crescimento econômico e o pleno emprego de todos os recursos produtivos da sociedade, tanto de capital humano como material, visando a estabilidade de preços, evitando a ocorrência grandes oscilações nos indicadores gerais, além de promover a gestão equilibrada dos recursos públicos de forma a assegurar a manutenção da estabilidade econômica, o crescimento sustentado e prover adequadamente o acesso aos serviços públicos.

b) Foco Estratégico:

• Fortalecimento da Educação Fiscal no Estado com participação ativa da sociedade;

• Disseminar em todo o Estado de Roraima a Educação Fiscal.

c) Premissa:

• Treinamento e capacitação de servidores;

• Confecção de cartilhas para a sociedade e material de apoio.

Projeto de Revisão das Normas Fiscais e Tributárias

É um processo de revisão normativa do sistema tributário estadual, com a criação de grupo de trabalho designado para tal fim, de modo a obter um arcabouço jurídico mais moderno e eficiente.

a) Objetivo

Instituir práticas e procedimentos que colaborem para o conhecimento da função socioeconômica dos tributos, a aplicação dos recursos públicos e exercício das obrigações tributária.

b) Foco Estratégico:

• Revisar, atualizar e simplificar a Legislação Tributária Estadual com a finalidade de promover justiça fiscal.

c) Premissa:

• Instituir comissão mutissetorial com representantes do fisco, dos contribuintes e da sociedade em geral para revisão da Legislação Tributária Estadual.

2.2 PLANO GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

O Plano de Gestão Previdenciária tem como finalidade trazer equilíbrio financeiro e atuarial para o Regime Próprio de previdência Social até o ano de 2030.

2.2.1 Programa Modernização e sustentabilidade do sistema previdenciário estadual

A modernização do sistema de previdência estadual (RPPS) passa pela aprovação de leis mais modernas, no compasso da Emenda Constitucional nº 103/2019 (reforma da previdência) que trará um controle do gasto público com a previdência estadual. A obrigação principal é trazer o equilíbrio financeiro e atuarial, que é observar as expectativas de receitas (contribuições patronal e segurado) e de despesas (passivo atuarial) e compatibilizar ambos, além da implantação de um sistema de automatizado de arrecadação.

Indicadores e Metas do Programa

Indicador	Ano Base	Referência	Meta 2030
Despesa Previdenciária/ Receita Líquida Fundo Militar	2018	5,47%	3%
Despesa Previdenciária/ Receita Líquida /Fundo Financeiro	2018	16,49%	62,42%
Fundo Previdenciário / Despesa Previdenciária / Receita Líquida	2018	5,83%	16,27%

Projeto de Reformas previdenciárias

Com a aprovação da Emenda Constitucional nº 103/2019 (reforma da previdência) o Estado de Roraima deve aprovar a previ-

dência complementar do servidor público estadual, aprovar as novas regras de pensão por morte, e deve alterar as regras de idade, tempo de contribuição e cálculos dos benefícios previdenciários de aposentadorias e pensões sempre buscando o equilíbrio financeiro e atuarial.

a) Objetivo

Trazer equilíbrio financeiro e atuarial ao sistema previdenciário estadual compatibilizar receitas (contribuições patronal e segurado) e de despesas (passivo atuarial).

b) Foco Estratégico:

• Controlar os gastos públicos com previdência estadual, realizando estudos atuarias, todos os anos, para analisar as receitas e despesas previdenciárias e diminuir o equilíbrio financeiro e atuarial até tonar o sistema equilibrado.

• Aprovar Projetos de Lei para fazer com que o Sistema Previdenciário Estadual tenha recursos suficientes no longo prazo, para pagar os benefícios previdenciários.

c) Premissa:

• Aprovação da Lei na Assembleia Legislativa do Estado de Roraima.

Projeto Modernização do sistema de arrecadação previdenciária

O projeto visa a implantação de um sistema de automatizado de arrecadação que possibilitará além um controle mais robusto do atual sistema previdenciário, uma gama de relatórios de gestão essenciais para o planejamento a longo prazo e tomada de decisões sobre eventuais alterações no regime previdenciário dos servidores públicos estaduais.

a) Objetivo

Implantar um sistema de arrecadação mais robusto e totalmente automatizado, possibilitando a emissão de relatórios gerencias sobre todo o sistema de arrecadação previdenciária, incluindo automatização das cobranças, parcelamento e exportação das informações para os mais diversos tipos de órgãos de controle aos quais o RPPS se submete.

b) Foco Estratégico:

• Implementar melhorias no sistema no intuito de torná-lo mais eficiente e confiável.

c) Premissa:

• Adequações no Sistema de arrecadação.

2.2.2 Programa de Educação Previdenciária

Levar conhecimento sobre previdência e concessão de benefícios previdenciários aos servidores públicos estaduais enquadrados dentro do RPPS estadual para que possam se preparar melhor para o recebimento dos proventos de sua aposentadoria e equilibrar suas despesas e receitas

para ter mais qualidade de vida na futura aposentadoria.

Indicadores e Metas do Programa

Indicador	Ano Base	Ref.	Meta 2030
Unidades da administração direta, indireta e Poderes e Órgãos Autônomos atendidas com o projeto de Educação Previdenciária	2018	0	38 inidades atendidas

Projeto Difusão sobre a Previdência Social do Estado de Roraima

O projeto de educação previdenciária tem como finalidade levar o conhecimento das regras de concessão de aposentadorias e pensões que os servidores estaduais têm direito, como será a forma de cálculo de cada regra de aposentadoria e pensões.

Com intuito de fazer com que o servidor se prepare para sua aposentadoria e entenda que as novas regras de previdência não concedem benefícios com paridade e integralidade, o que reflete nos proventos de aposentadoria que geralmente podem ser abaixo da remuneração recebidas na ativa.

Com efeito, os servidores estaduais entendendo as regras e cálculos podem buscar a complementação dessa renda ou adequar seus gastos aos proventos de aposentadoria que irá receber.

a) Objetivo

O objetivo principal é levar conhecimento a respeito de previdência a todos os servidores estaduais, para que estes entendam os impactos das novas regras previdenciária na hora da concessão de aposentadoria e pensões.

b) Foco Estratégico:

• Levar conhecimento para que o servidor se prepare para a sua aposentadoria e tenha uma melhor qualidade de vida;

• Apresentar estratégias para o servidor realizar o planejamento de sua aposentadoria;

• Apresentar as receitas e despesas previdenciárias do RPPS estadual para que o servidor entenda o custo dessa previdência e as possibilidades de que, ao longo prazo, o sistema venha a sofrer com falta de recursos.

c) Premissa:

• Capacitação contínua dos servidores do Instituto de Previdência do Estado de Roraima – IPER, para que possam acompanhar as mudanças nas regras do RPPS e assim tenham o conhecimento necessário para repassar aos servidores estaduais.

OBJETIVO 3

GOVERNANÇA

No processo de maximizar os benefícios das políticas públicas, são vários os desafios. Trabalhar a gestão pública de modo eficiente e eficaz, e conduzir para o equilíbrio financeiro, a economia do Estado, requer uma atuação estratégica.

Uma estratégia difundida e já reconhecida em vários lugares é a estruturação de uma política de governança e compliance na gestão pública, de tal modo que seja possível dar direção às políticas públicas, com estrutura para monitoramento e avaliação da gestão para atender às necessidades de todos os interessados, em especial às dos cidadãos, buscando tornar a gestão pública do Estado de Roraima uma referência para a sociedade, no que tange, a tomada de decisão, transparência e a efetividade das políticas pública.

Toda e qualquer iniciativa no âmbito dessa proposta, é buscando o aperfeiçoamento de políticas e procedimentos de prevenção à corrupção e promoção da integridade, além de possibilitar acesso à informações relativas à organização pública, aprimorando o controle do Estado pela sociedade civil.

De forma a alcançar o que se propõem nesse Eixo, foram elaborados 02 planos, que envolvem a transparência e a integridade e compliance.

- Capacidade de resposta
- Integridade
- Confiabilidade
- Melhoria regulatória
- Transparência
- Prestação de contas e responsabilidade

3.1 PLANO DE PARTICIPAÇÃO E TRANSPARENCIA

Este Plano terá como princípios básicos de governança aplicáveis ao contexto estadual: controle, transparência, equidade,

prestação de contas e responsabilidade corporativa.

Os Órgãos e entidades da Administração Pública Estadual devem atuar de forma regular e alinhada ao interesse público. Para tanto, devem exercer o controle permanente sobre seus próprios atos, considerando o princípio da autotutela. Assim, é responsabilidade das organizações públicas, o estabelecimento, a manutenção, o monitoramento e o aperfeiçoamento dos controles internos da gestão.

3.1.1 Programa Gestão Transparente

Este Programa objetiva propiciar o acesso à informação a população, de forma simples e eficiente, para que possam participar de forma ativa no governo e cobrar ações de melhorias do Governo do Estado de Roraima, fortalecendo o controle social.

Indicadores e Metas do Programa

Indicador	Ano Base	Referência	Meta 2030
Avaliação permanente da Escala Brasil Transparente – CGU.	2018	6,55	9,6

Projeto de Acesso à Informação

Com este projeto, o cidadão terá acesso e poderá acompanhar/fiscalizar a aplicação dos recursos públicos, observando quais as diretrizes políticas que estão sendo priorizadas e cumpridas, ao mesmo tempo que possibilitará o encaminhamento de manifestações, de forma mais simples e ágil, solicitando qualquer informação produzida ou custodiada pelo Estado, de acordo com os procedimentos, e prazos previstos, desde que não tenha caráter sigiloso, fortalecendo assim o Controle Social.

a) Objetivo

Possibilitar a participação na gestão pública de mais atores sociais por meio do acesso a informações de interesse público em observância à Lei nº12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação) regulamentada pelo Decreto 20.477-E, de 16/02/2016, que regem o direito constitucional de acesso dos cidadãos às informações públicas.

b) Foco Estratégico

- Disponibilizar sites oficiais voltados a divulgação das informações;
- Agilidade e eficiência nas demandas e solicitações realizadas pela sociedade civil, empresas e cidadãos;
- Apoiar nos diversos órgãos do Governo estadual a promoção da Transparência Ativa.

c) Premissa

- Evolução dos sistemas de sustentação de geração das informações,

propiciando acesso fácil e ágil para o cidadão;

• Elaboração de Manual de Transparência Ativa do Governo do Estado de Roraima;

• Interligar todos os órgãos do Governo do Estado no sistema de Transparência Ativa;

• Realização de campanhas de consulta pública e conscientização da importância da Transparência ativa (Portal da Transparência), para a população em geral;

•Implementação da Lei Federal nº 12.527, de 2011, Lei de Acesso à Informação – LAI e Decreto 20.477-E, de 16/02/2016.

3.1.2 Programa de Participação da Sociedade

A participação da sociedade na gestão pública é um dos aspectos mais relevantes para a garantia da vontade e do bem-estar social, é um tema fundamental para toda reflexão acerca da boa gestão pública.

O desenvolvimento de mecanismos e instrumentos que contribuam e amplie a participação social, resultam num salto qualitativo de uma gestão pública que está em constante diálogo com a população. Além disso, o diálogo permite que o desenho das políticas públicas represente a pluralidade da sociedade civil, além do ganho da legitimidade para sua execução.

Indicadores e Metas do Programa

Indicador	Ano Base	Referência	Meta 2030
Taxa de participação da sociedade nos conselhos estaduais	2018	80%	100%

Projeto de Gestão Participativa

Fazer com que o setor público visualize a sociedade como uma parceira na elaboração, execução e fiscalização das ações governamentais. O cidadão é estimulado a contribuir para o Estado ser mais democrático e eficiente.

a) Objetivo

Ampliar a participação da sociedade na gestão pública e na tomada de decisões.

b) Foco Estratégico:

• Ampliar a participação da sociedade civil organizada na composição de conselhos, comissões e comitês do Governo Estadual;

• Realizar consulta públicas para auxiliar no desenvolvimento de políticas públicas;

• Implementar o planejamento e orçamento participativo;

• Criar condições e ferramentas para

avaliar as Políticas Públicas do Estado de Roraima por parte da sociedade.

c) Premissa:

• Sensibilização dos gestores públicos da importância da participação da sociedade para a elaboração de políticas públicas;

• Incentivar a realização de forma periódica de consultas públicas;

• Ajustar o regimento de Conselhos, Comissões e Comitês Estaduais para que sejam incluídas a obrigatoriedade de participação da sociedade civil organizada no quadro de entes participantes;

• Criar um Comitê de avaliação de políticas públicas estaduais com representantes do Governo e da Sociedade Civil Organizada. O debate deve ser direcionado a análise da aplicação dos recursos e os problemas que atrapalharam o atingimento pleno do que foi planejado. Esse debate deve ser baseado em dados para poder ser avaliado e assim originar soluções práticas

3.2 PLANO DE INTEGRIDADE E COMPLIANCE

Este plano possui como princípios basilares a adoção de normas de conduta e princípios éticos, certificando seu cumprimento e estabelecendo um conjunto de medidas de forma conexa, visando prevenir possíveis desvios na entrega à população dos resultados esperados dos Órgãos da administração direta e indireta da Administração Pública Estadual, definindo e implementando um programa público de compliance, com regras transparentes de relacionamento com o cidadão, o setor privado e grupos de interesse

3.2.1 Programa de Ética e Conformidade Legal

Este programa tem como objetivo adotar medidas fundamentais para se estimular um comportamento íntegro na organização, estabelecendo código de ética e de conduta, que se aplique a todos, devendo traduzir os valores e regras em comandos simples e diretos, adaptados à realidade operacional dos órgãos da administração direta e indireta

Indicadores e Metas do Programa

Indicador	Ano Base	Referência	Meta 2030
Implantação de um programa/ projeto de Integridade, auditoria e compliance	2018	Nível 1	Nível 3

Projeto de Criação do Plano de Integridade e Compliance

Com este projeto, pretende-se realizar a sistematização e aperfeiçoamento dos instrumentos já existentes na organização, que atuam na prevenção e combate a corrupção, através de processos e políticas desenvolvidas para garantir a conformidade das ações Governamentais à ética, às regras internas, às leis e às regulações.

a) Objetivo

Implementar uma política de integridade e compliance, possibilitando a coordenação das ações que assegurem a conformidade dos agentes aos princípios éticos, os procedimentos administrativos e as normas legais aplicáveis à Organização, envolvendo a identificação das exigências (éticas, administrativas e legais), a análise e mitigação dos riscos de não conformidade e a adoção das medidas preventivas e corretivas necessárias.

b) Foco Estratégico:

- Criar Padrões de ética e conduta no âmbito do Governo do Estado de Roraima;
- Criação de Núcleos de Integridade e compliance em todas as unidades da Administração direta e indireta do Estado de Roraima;
- Disseminar a cultura de integridade e compliance para todos os servidores estaduais e sociedade em geral.

c) Premissa:

- Aprimoramento e desenvolvimento de canais de comunicação, treinamento e denúncia;
- Criação e adoção de medidas de controle e medidas disciplinares;
- Desenvolvimento e fortalecimento das ações de prevenção e correição.

3.2.2 Programa de Fortalecimento do Controle Interno

O controle interno trata-se de um mapeamento constante do funcionamento da Administração, com uma percepção correcional para o seu andamento, e que os Órgãos e entidades da Administração Pública Estadual devem atuar de forma regular e alinhada ao interesse público, exercendo o princípio da autotutela, aumentando o investimento privado lícito, que não gere diminuição de receitas, evitando fornecimento deficiente de serviços públicos, desta forma, propiciando a transparência e crescimento econômico saudável.

Indicadores e Metas do Programa

Indicador	Ano Base	Referência	Meta 2030
Modelo IA-CM (Internal Audit Capability Model for the Public Sector)	2018	1	3

Projeto de Reestruturação da Controladoria Geral do Estado

Com este projeto, pretende-se fortalecer o controle interno, para cumprir sua finalidade com excelência, isto é, garantir a gestão eficiente, eficaz e regular dos recursos públicos, adotando medidas fundamentais para estimular o comportamento íntegro na organização através da criação de um ambiente de controle, pos-

sibilitando o mapeamento e avaliação de riscos, gerando informação segura e comunicação (transparência), além do monitoramento das ações governamentais.

a) Objetivo

Conscientizar gestores públicos e a sociedade sobre a importância das ações de controle interno, além de promover um olhar mais humanizado para os benefícios que o controle exercido da forma correta e colaborativa podem gerar para uma sociedade, assim como alertar aos atuais e os futuros governantes sobre seu verdadeiro papel na missão de gerir a máquina pública, promovendo sistemas de controle eficazes na construção de gestões mais eficientes e assertivas.

b) Foco Estratégico:

• Criação e estruturação da carreira de Auditores e Analistas de Controle Interno;

• Implementação do modelo IA-CM (Internal Audit Capability Model for the Public Sector) como padrão aceito internacionalmente;

• Desenvolver, articular e coordenar uma rede de controle abrangendo os Controles Internos dos Municípios;

• Criação de Centro de Estudos em controles internos – Escola de Controle Interno.

c) Premissa:

• Aperfeiçoamento os canais de comunicação entre a sociedade em geral e o Governo do Estado de Roraima;

• Efetivação da integração com a Ouvidoria Geral do Estado;

• Evolução das ferramentas informatizadas para melhor integração do controle interno e externo;

• Desenvolvimento de programa de autoavaliação das atividades de auditoria internas e externas;

• Implementação de programas de aperfeiçoamento para auditores internos em todas os Órgãos da administração direta e indireta do Governo do Estado de Roraima;

• Implementação da rotina de automatização de auditorias visando a racionalização de gastos públicos;

• Modernização dos atuais sistemas de controles internos, tais como criação de módulos informatizados de monitoramento de convênios e obras;

• Implementação de um programa de inteligência artificial para estudo de gerenciamento de riscos;

• Modernização dos equipamentos de informática da Controladoria-Geral do Estado, para dar suporte à automatização dos processos de controle a serem implementados.

RORAIMA

O MAIOR PROGRAMA DE REFORMA DE PRÉDIOS PÚBLICOS

O Governo de Roraima vem trabalhando para preservar o patrimônio público.

Em pouco mais de 2 anos de governo, forma mais de R$ 200 milhões investidos na recuperação de prédios públicos.

São mais de 300 escolas em todos os municípios, sedes de secretarias e autarquias, unidades de segurança e saúde.

Isso é compromisso e valorização do bem público.

Isso é o Governo de Roraima trabalhando!

- + DE 300 ESCOLAS
- IPEM
- IPER
- FEMARH
- SEDE SECRETARIA DE EDUCAÇÃO
- SEDE SECRETARIA DE AGRICULTURA
- SEDE DO ITERAIMA
- SEDE SECRETARIA DE PLANEJAMENTO
- SISTEMA DE SAÚDE
- SISTEMA DE SEGURANÇA PÚBLICA

Programa de Recuperação de PRÉDIOS PÚBLICOS

GOVERNO DE RORAIMA

1º Distrito Policial
GOVERNO DO ESTADO DE RORAIMA
POLÍCIA CIVIL DO ESTADO DE RORAIMA
1º DISTRITO POLICIAL
DELEGACIA CIDADÃ
POLÍCIA CIVIL RR
GOVERNO DE RORAIMA
CADA DIA MELHOR

UPEM

RORAIMA 2030

CONSTRUINDO O FUTURO

Plano de Desenvolvimento Sustentável do Estado de Roraima

GOVERNO DE RORAIMA